

# **ECONOMÍA DE LAS INSTITUCIONES**

**Mario Bergara**

# PLAN DE LA PRESENTACIÓN

- Conceptos básicos del análisis institucional
- La economía de los costos de transacción
- La política de los costos de transacción
- La evolución de los órdenes sociales



**CONCEPTOS BÁSICOS**

**DEL**

**ANÁLISIS INSTITUCIONAL**

# INSTITUCIONES Y CAMBIO INSTITUCIONAL

Restricciones a la interacción humana

Política

Social

Económica

Incentivos y reglas de juego

# RESTRICCIONES

## FORMALES

Normas jurídico-políticas

Reglas económicas

Contratos

## INFORMALES

Matriz cultural

No reaccionan de inmediato a los cambios formales

Según grado de complejidad de las sociedades

# MARCO INSTITUCIONAL

**Sistema  
político**

**Sistema  
judicial**

**Cultura, ideología  
y normas informales**

**Capacidad  
burocrático-  
administrativa**

**Naturaleza y balance  
de intereses sociales**

**LA ECONOMÍA  
DE LOS  
COSTOS DE TRANSACCIÓN**

# ASPECTOS GENERALES

- Transacción como unidad de análisis
- Enfoque contractual de la organización económica
- Costos comparativos de planear, adaptar y monitorear el desempeño bajo formas de organización alternativas
- Identificar, explicar y mitigar los riesgos contractuales: dependencia bilateral, derechos de propiedad débiles, riesgos de medición, etc.



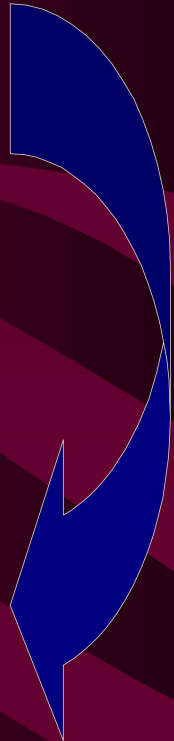
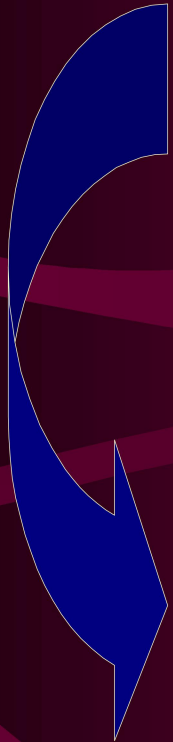
**MARCO INSTITUCIONAL**



**ORGANIZACIÓN  
ECONÓMICA**



**INDIVIDUOS**

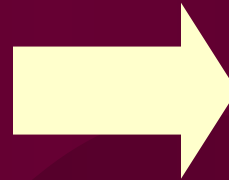


# COSTOS DE TRANSACCIÓN

Supuestos de  
comportamiento

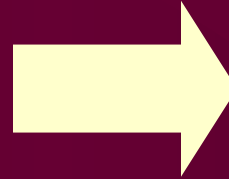
Consecuencias sobre la  
organización económica

Racionalidad  
limitada



Contratos  
incompletos

Oportunismo



Necesidad de  
salvaguardias

Modos de organización factibles y no factibles

# CONTRATOS INCOMPLETOS

*EX ANTE*

**Contingencias no  
previstas**

**Costos de escribir  
el contrato**

*EX POST*

**Monitoreo costoso**

**Costos de hacer cumplir  
el contrato**

# CONTRATOS INCOMPLETOS

*EX ANTE*

**Selección adversa  
y riesgo moral**

**Alineamiento de  
incentivos**

*EX POST*

**Mecanismos de  
resolución de  
disputas**

**Formas de  
organización**

# CONTRATOS INCOMPLETOS

*EX ANTE*

*EX POST*

Reglas de juego

Cómo se desarrolla  
el juego

Rol del entorno institucional: credibilidad

# ATRIBUTOS DE LAS TRANSACCIONES

- Frecuencia
- Grado de incertidumbre
- Especificidad de activos
  - De lugar
  - De activos físicos
  - Humana
  - Temporal
  - De marcas

# FORMAS DE ORGANIZACIÓN ECONÓMICA

- Mercados, empresas y modos híbridos: formas alternativas de organización de transacciones
- Costos y competencias:
  - Intensidad de los incentivos
  - Utilización de aparatos de control
  - Adaptación autónoma y cooperativa
  - Utilización de la legislación contractual
  - Arbitraje externo vs. autoridad

# HIPÓTESIS DE ALINEAMIENTO DISCRIMINATORIO

“El objetivo de la organización económica es alinear las transacciones (que difieren en sus atributos) con las formas organizacionales (que difieren en sus costos y competencias) de manera de minimizar los costos de transacción”



# COMPETENCIAS DE LOS MODOS DE ORGANIZACIÓN

PRINCIPALES ATRIBUTOS	FORMAS ORGANIZACIONALES		
	MERCADOS	HÍBRIDOS	JERARQUÍAS
<b>INSTRUMENTOS</b> Intensidad incentivos Controles administrativos	Fuerte Débil	Intermedio Intermedio	Débil Fuerte
<b>PERFORMANCE</b> Adaptación autónoma Adaptación cooperativa	Fuerte Débil	Intermedio Intermedio	Débil Fuerte
<b>LEY CONTRACTUAL</b>	Fuerte	Intermedio	Débil

# MODELO BÁSICO

- Formas de organización óptima según especificidad de activos ( $k$ )
- Para una cantidad fija de producción:
  - Costos de organización interna:  $B(k)$
  - Costos de organización de los mercados:  $M(k)$
  - $B(0) > M(0)$  por efectos de incentivos y burocracia
  - $M'(k) > B'(k)$  por efectos de adaptación

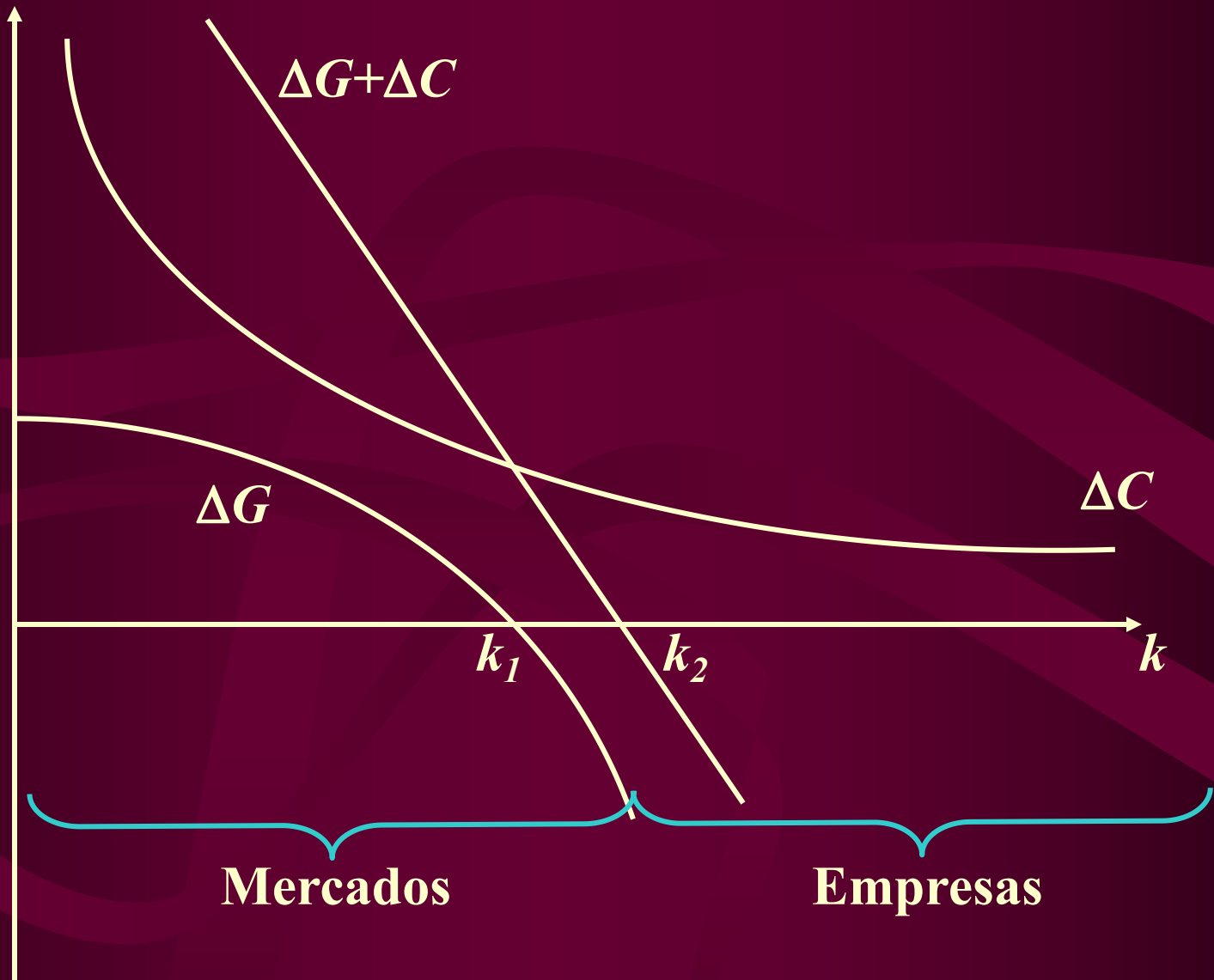
# MODELO BÁSICO

- Diferencia de costos de organización:

$$\Delta G = B(k) - M(k)$$

- Mercados permiten agregar demanda y realizar economías de escala y alcance.
- Diferencia de costos de producción en la firma vs. en el mercado:  $\Delta C > 0$
- Costos totales =  $\Delta G + \Delta C$

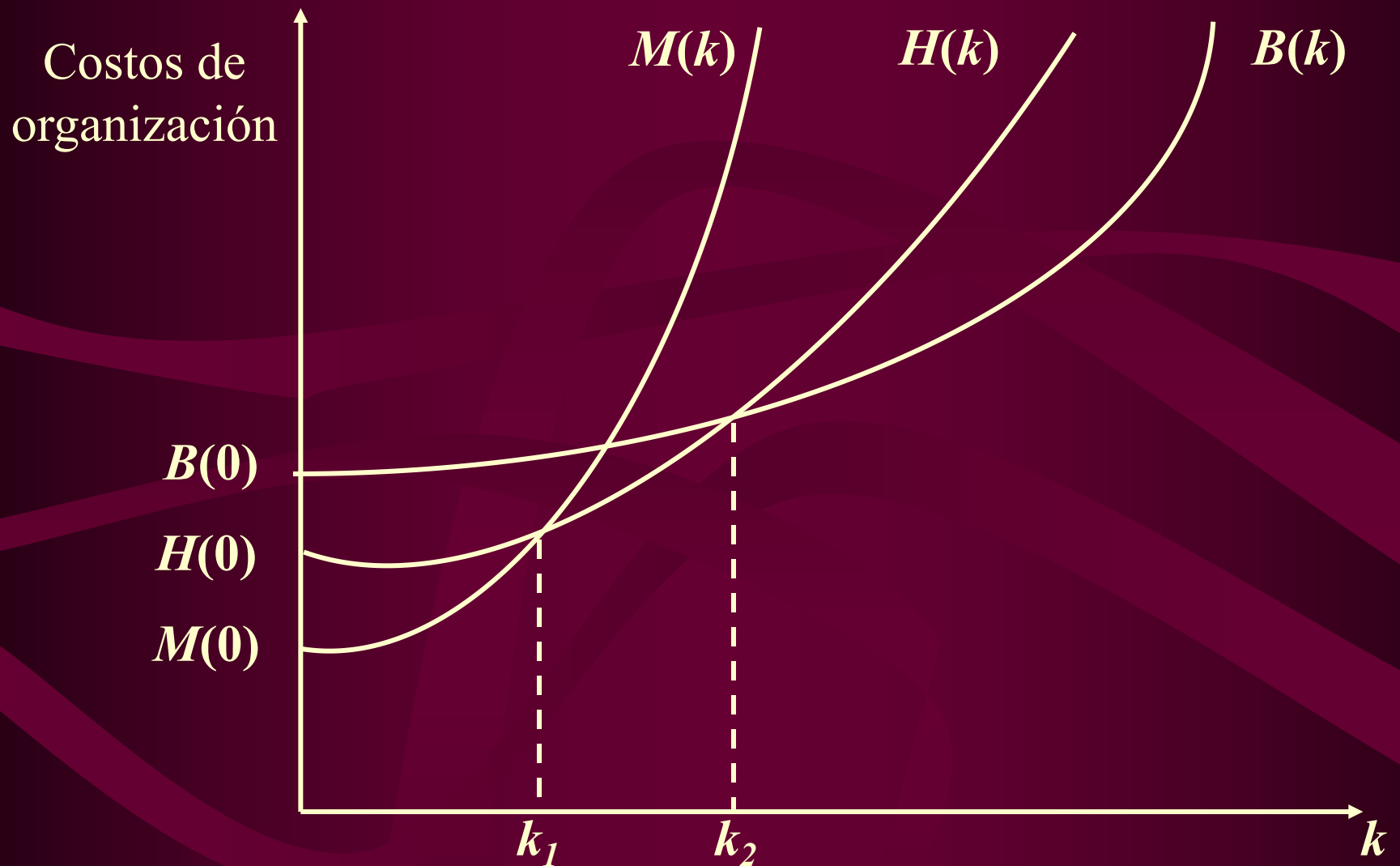
# MODELO BÁSICO



# MODELO BÁSICO

- Introducción de modos híbridos:
  - Costos de organización:  $H(k)$
  - $B(0) > H(0) > M(0)$
  - $M'(k) > H'(k) > B'(k)$

# MODELO BÁSICO



# CONTRATOS INCOMPLETOS Y CONCESIONES

- Enfoque de regulación innecesaria por sustitución por subastas (Demsetz)
- El teorema de la transformación fundamental en contextos de contratos incompletos (oportunismo)
- La dependencia bilateral
- La necesidad del contralor *ex post* y la renegociación (salvaguardas y arbitrajes)
- Incentivos cambian si se prevé renegociación

# CRITERIO DE REMEDIABILIDAD

“Un modo de organización debe presumirse eficiente si no es posible describir e implementar una alternativa superior con ganancias netas”

- Impacto del entorno institucional
- Consideraciones de poder



**LA POLÍTICA  
DE LOS  
COSTOS DE TRANSACCIÓN**

# POLÍTICAS ECONÓMICAS Y COSTOS DE TRANSACCIÓN

- Costos en el diseño y la implementación de políticas y medidas económicas
- Restricciones institucionales
- Problemas de múltiples principales y agente en el proceso político
- “Marco constitucional”: contrato incompleto que define las reglas de juego
- Reglas generales y políticas individuales

# PROCESO POLÍTICO Y OPORTUNISMO

- Necesidad de mecanismos que den credibilidad
- Múltiples intereses en juego
- Múltiples objetivos (difusos) en las decisiones
- Aplicar el criterio de remediabilidad en las políticas económicas
- Salvaguardas contra riesgos contractuales:
  - *Bureaus* públicos y privados
  - Incentivos débiles, exceso de reglamentos



**LA EVOLUCIÓN  
DE LOS ÓRDENES  
SOCIALES**

# INSTITUCIONES Y ORDEN SOCIAL

- Orden social condicionado por cómo sociedades moldean instituciones
- Orden natural: relaciones interpersonales determinan el poder
- Orden de acceso abierto: se diluye personalización y emergen estructuras en base a reglas y acceso “impersonal” a las mismas

# ORGANIZACIONES Y ORDEN SOCIAL

- Sociedades difieren en rango y disponibilidad de herramientas organizacionales
- Organizaciones visualizadas como herramientas para:
  - Incrementar productividad
  - Coordinar interacción humana
  - Desplegar objetivos de poder y dominación

# TRANSICIÓN HACIA ÓRDENES MÁS MADUROS

- Cambios en la organización social y política:
  - Participación con derechos impersonales
  - Transparencia en toma de decisiones
  - Soporte legal para formas organizacionales
- Cambios en la órbita económica:
  - Entrada y competencia de mercados
  - Protección de derechos de propiedad
  - Limitar violencia y coacción

# EVOLUCIÓN DE ÓRDENES SOCIALES

- Desarrollo económico y social correlacionado con profundidad de organizaciones de acceso abierto e impersonal
- Pasaje de la discrecionalidad al acceso abierto a las reglas y la institucionalidad da credibilidad
- Pasaje de privilegios personales (rentas focalizadas y clientelismo) a derechos impersonales (seguros sociales)



# **ECONOMÍA DE LAS INSTITUCIONES**

**Mario Bergara**