

Economía de las Instituciones

Cultura

Leandro Zipitría

Departamento de Economía
Facultad de Ciencias Sociales - UdelaR

Maestría en Economía Internacional

Cultura

Componentes

Relación cultura e instituciones

De la cultura a las instituciones formales

De las instituciones formales a la cultura

Interacción entre instituciones formales y cultura

Introducción

- ▶ Análisis se centró en instituciones formales
- ▶ ¿Cuál es el rol de las instituciones informales?
- ▶ ¿Qué son las instituciones informales?
- ▶ ¿Cuál es la interrelación entre instituciones formales e informales?

Cultura

Componentes

Relación cultura e instituciones

De la cultura a las instituciones formales

De las instituciones formales a la cultura

Interacción entre instituciones formales y cultura

Presentación

- ▶ Basado en Alesina y Giuliano (2015): Culture and Institutions.
- ▶ Instituciones = formales (económicas, políticas).
- ▶ Cultura = capital social = instituciones informales.
- ▶ Cultura e instituciones endógenas.

Cultura: definición

- ▶ **Empírica:** aquellas **creencias** y **valores** acostumbrados que grupos sociales, étnicos y religiosos transmiten sin mayores cambios de generación a generación.
- ▶ **Teórica**
 1. Creencias: sobre las consecuencias de nuestras acciones (pueden ser manipuladas por generaciones anteriores o experimentación)
 2. Ideas y pensamientos comunes a varias personas y que gobierna la interacción, y difiere del conocimiento en que no pueden ser descubiertas en forma empírica o probadas en forma analítica
 3. Fenómeno primitivo incorporado a los valores y preferencias, resalta el rol de las emociones en la motivación del comportamiento

Cultura

es tanto valores como creencias.

- ▶ La cultura se mide de tres formas:
 1. utilizando encuestas (principalmente el World Values Survey, o los barómetros),
 2. observando el comportamiento de la segunda generación de inmigrantes (aislar cultura manteniendo constante el entorno económico e institucional),
 3. experimentos.

Cultura

Componentes

Relación cultura e instituciones

De la cultura a las instituciones formales

De las instituciones formales a la cultura

Interacción entre instituciones formales y cultura

Confianza

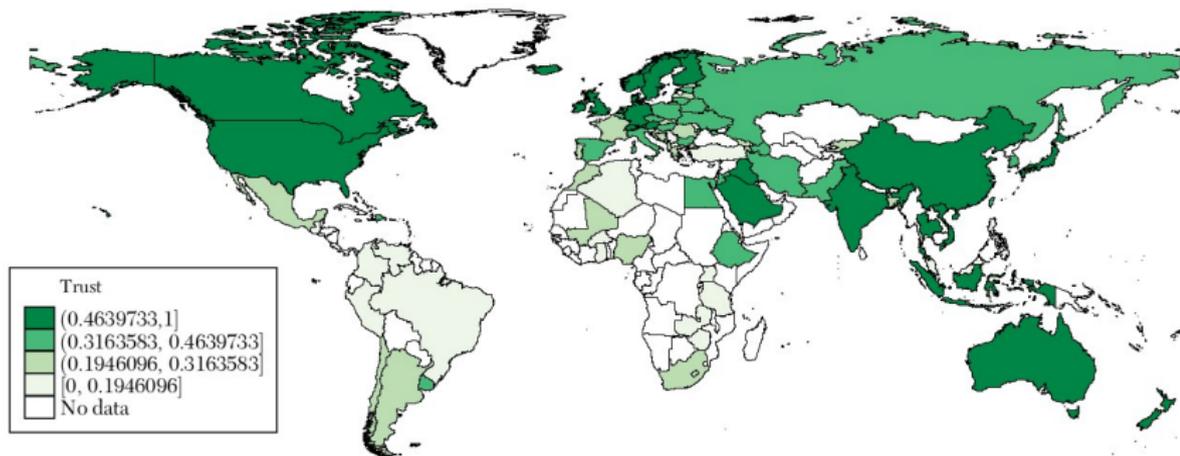
- ▶ Confianza: la **creencia** de que la persona en la que se cree va a hacer lo que se espera que haga.
- ▶ Se mide a través de:
 - ▶ Encuestas: confianza en otros (aquellos que la gente no conoce).
 - ▶ Experimentos: ej. juego de confianza —o el del dictador o el del ultimátum— implican dar dinero a un desconocido a la espera de que devuelva una parte igual o mayor.
- ▶ Es un valor moral **persistente** que no depende de las experiencias de vida.

Confianza: resultados

- ▶ Confianza es menor: menos educados, minorías discriminadas, en un país con mayor diversidad étnica, respecto a extranjeros que a compatriotas.
- ▶ Los agentes demuestran mayor confianza hacia los iguales (in-group bias).
- ▶ Afecta: desarrollo económico, el desempeño individual, la participación de los individuos en el comercio y los mercados financieros, la innovación y la productividad de las empresas.

Confianza

Panel A. Generalized trust



Individualismo

- ▶ **Individualismo:** enfatiza la libertad y los logros personales, asigna estatus social a los logros personales.
- ▶ **Colectivismo:** las personas tienden a internalizar el interés de grupo, facilitar cooperación, y alentar la conformidad.
- ▶ **Balance:** individualismo favorece innovación, pero desestimula los intereses colectivos.
- ▶ Implican distintas visiones del yo, del comportamiento cognitivo, diferencias de comportamiento, motivación y relación.
- ▶ Impacto sobre los incentivos sociales a innovar.

Individualismo

Panel B. Individualism

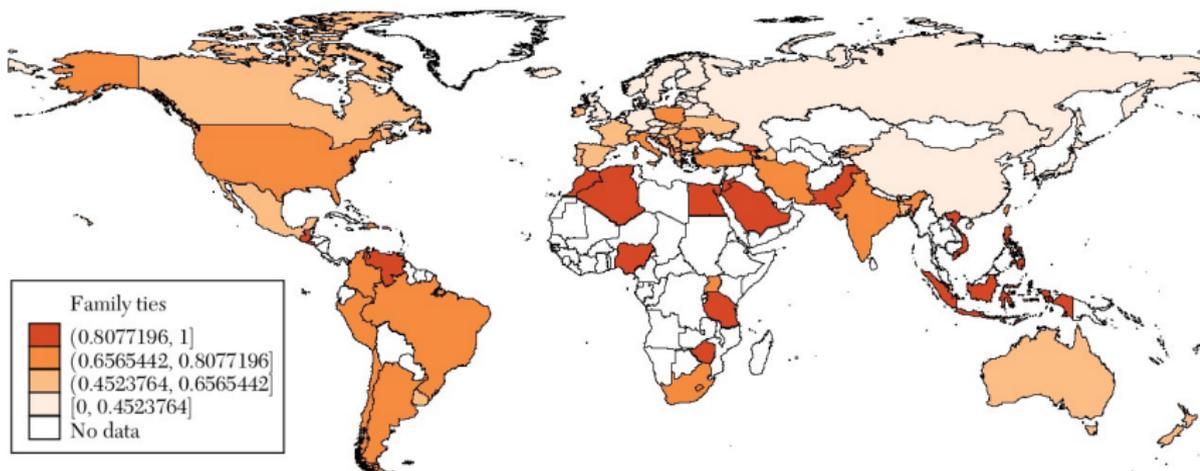


Vínculos familiares

- ▶ En sociedades con fuertes vínculos familiares entre sus miembros:
 - ▶ los códigos de conducta valen en el círculo familiar, pero se acepta el egoísmo fuera del círculo familiar,
 - ▶ a la inversa si los vínculos familiares son menos fuertes (mayor identificación con la sociedad y con instituciones abstractas).
- ▶ Medidas: distancia a la que viven los hijos de la casa de los padres (España, Grecia e Italia, 70% viven a menos de 5 kilómetros; 30% en Suecia).
- ▶ Sociedades que dependen mucho de la familia tienen menos confianza y menor sentido cívico.
- ▶ En sociedades con fuertes vínculos familiares, las empresas tienden a ser familiares (son más chicas, los gerentes son más aversos al riesgo, hay nepotismo en la contratación).

Vínculos familiares

Panel C. Family ties

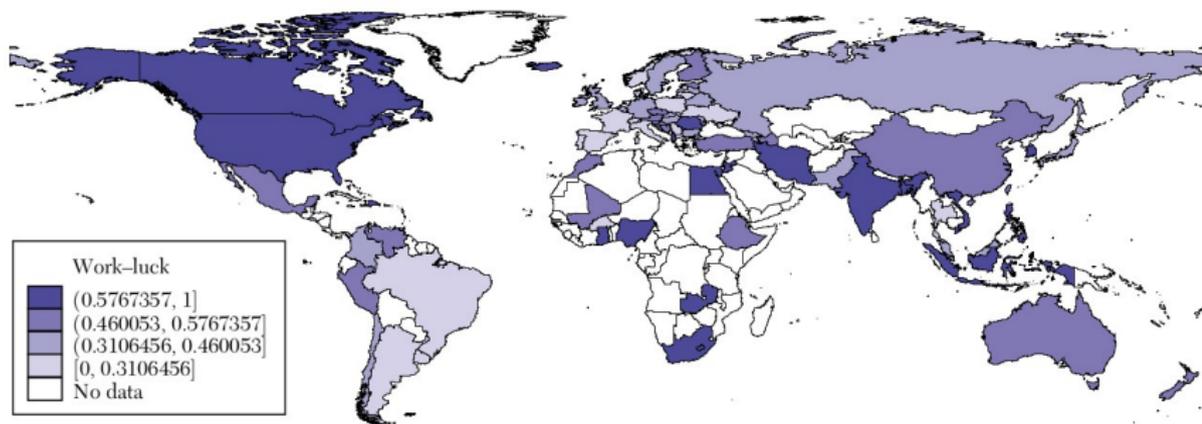


Centro (locus) de control

- ▶ Centro de control: refiere a la **percepción** que tiene una persona acerca de dónde se localiza el agente causal de los acontecimientos de su vida cotidiana.
- ▶ Representa la atribución que hace una persona a si el esfuerzo que realiza es o no contingente a su conducta.
- ▶ Es clave para identificar las actitudes respecto al trabajo duro (trabajo vs. suerte).
- ▶ Éxito depende de:
 - ▶ Trabajo duro (conlleva alta movilidad social).
 - ▶ Suerte o conexiones personales (conlleva baja movilidad social).
- ▶ Relacionado: ¿los pobres pueden enriquecerse si trabajan duro? (¿los pobres son vagos o no tuvieron suerte?).

Suerte o esfuerzo

Panel E. Work-luck beliefs



Medidas están correlacionadas

TABLE 1
CORRELATIONS AMONG CULTURAL TRAITS

	Family ties	Generalized morality	Individualism	Trust	Work-luck
Family ties	1				
Generalized morality	-0.49***	1			
Individualism	-0.48***	0.60***	1		
Trust	-0.57***	0.83***	0.50***	1	
Work-luck	0.33***	-0.08	-0.24*	-0.02	1

Variabilidad

- ▶ Hay variabilidad en las variables dentro de los países.
 - ▶ Esta variabilidad permite estudiar correlación cultura y desempeño económico manteniendo constante las instituciones nacionales.
- ⇒ las instituciones nacionales no genera una cultura homogénea.

Cultura

Componentes

Relación cultura e instituciones

De la cultura a las instituciones formales

De las instituciones formales a la cultura

Interacción entre instituciones formales y cultura

Cultura

Componentes

Relación cultura e instituciones

De la cultura a las instituciones formales

De las instituciones formales a la cultura

Interacción entre instituciones formales y cultura

Presentación

- ▶ La cultura puede tener impacto perdurable sobre instituciones.
- ▶ Greif (1994): magrebies (colectivistas) vs. genoveses (individualistas) en medioevo,
 - ▶ Magrebies: mecanismos de enforcement informal, basados en confianza y cercanía.
 - ▶ Genoveses: formalistas. Desarrollaron leyes contractuales, la contabilidad de doble entrada, guías de carga, etc..
- ▶ Distintas culturas generan distintas instituciones formales.

- ▶ **Confianza** es necesaria para el desarrollo financiero.
- ▶ Las instituciones financieras no pueden causar el desarrollo financiero, si la cultura juega en contra.
- ▶ Resultados:
 - ▶ la confianza está fuertemente relacionada a como la gente invierte y participa en mercados financieros,
 - ▶ la participación en bolsa es mayor en países con mayores niveles de confianza,
 - ▶ inversores tienden a tener carteras sesgadas a activos locales (en contra de la diversificación de portafolio).

Democracia

- ▶ Efecto causal entre culturas individualistas y democracia: las culturas mas individualistas adoptan antes la democracia.
- ▶ (controvertido) Individualismo crucial para el desarrollo.
- ▶ Localidades con mayor nivel de capital social \Rightarrow ciudadanos responsabilizan a los políticos por el bienestar social de la comunidad (cultura afecta funcionamiento democracia).
- ▶ Fuertes lazos familiares correlacionan con menor participación política.

Cultura

Componentes

Relación cultura e instituciones

De la cultura a las instituciones formales

De las instituciones formales a la cultura

Interacción entre instituciones formales y cultura

Presentación

- ▶ El marco institucional puede afectar las normas sociales y culturales.
- ▶ Individuos bajo distintos marcos institucionales pueden desarrollar patrones culturales diferentes.

Cambios institucionales sobre cultura

1. Caída del comunismo: provocó pocos cambios en la cultura de los individuos.
 - ▶ Ej. los alemanes orientales defienden una mayor intervención del gobierno en la economía que los alemanes occidentales.
 - ▶ Las personas más propensas a ingresar al partido comunista eran aquellos que tenían menor aversión al riesgo y menos habilidades empresariales.
2. Países pertenecientes a distintos imperios en el pasado:
 - ▶ Cuanto más tiempo están dos lugares bajo un mismo imperio, más similares los tratos sociales.

Cambios institucionales sobre cultura

3. Destrucción del Segundo Templo judío en el siglo I.
 - ▶ provocó un cambio que favoreció la educación religiosa de padres a hijos (implicaba saber leer y escribir). Ello provocó ventajas comparativas e incentivos para tener ocupaciones urbanas. Los judíos campesinos, abandonaron la religión.
4. Exposición a la **guerra**: la exposición a conflictos violentos entre los 7 y 12 años, cambia el comportamiento hacia una mayor igualdad entre miembros del mismo grupo.
5. Exposición a **shocks macroeconómicos**: la gente que crece durante una recesión apoya más redistribución del gobierno y cree en la suerte (más que el esfuerzo) como determinante del éxito en la vida.

Cambios institucionales sobre cultura

5. Mujeres y trabajo: las mujeres aprenden los beneficios del trabajo de otras mujeres. Eso cambia los patrones culturales.
6. Religión: cuando se eliminan las restricciones a los supermercados para abrir los domingos, cae la participación en las iglesias.

Cultura

Componentes

Relación cultura e instituciones

De la cultura a las instituciones formales

De las instituciones formales a la cultura

Interacción entre instituciones formales y cultura

Interacción

- ▶ Cultura e instituciones interactúan.
- ▶ Difícil separar causalidad.
- ▶ Un país que comparte determinados valores culturales elige ciertas instituciones \Rightarrow las instituciones determina la sobrevivencia —y transmisión entre generaciones— de ciertos patrones culturales.
- ▶ Modelos enfatizan múltiples equilibrios estables.
- ▶ Putman (1993): diferencia en el funcionamiento de instituciones en Italia S. XX condicional a haber sido ciudad libre en S. XII \Rightarrow instituciones S. XII afectan cultura que afecta instituciones S. XX.

Regulación

1. Interacción entre confianza (en otros) y regulación.

- ▶ Correlación negativa entre confianza y regulación; y entre confianza y **demanda** por regulación \Rightarrow desconfianza en el otro genera demanda por regulación.
- ▶ Encuentran que los países con mayor desconfianza demandan más regulación; el inverso se da en los países socialistas, cuando cayó el bloque, la gente demandó regulación al nuevo estado.

2. Regulación del mercado laboral.

- ▶ Si los vínculos familiares son fuertes, los trabajadores no son móviles \Rightarrow empresas tienen poder monopólico sobre la demanda \Rightarrow mercados laborales rígidos requieren salario mínimo y restricciones al despido.
- ▶ Un patrón cultural de fuertes vínculos familiares favorece regulación de mercado laboral; la regulación de mercado laboral refuerza los vínculos familiares (debido al desempleo y menores salarios que general la regulación).

Individualismo

- ▶ Individualismo causa instituciones?
- ▶ Gorodnichenko y Roland (2013).
- ▶ Variable dependiente: protección contra riesgo de expropiación.
- ▶ Variable independiente: medida de individualismo.
- ▶ Controles: geografía, religión, indicativas de continentes.

Individualismo (cont.)

- ▶ Instrumento: Marcadores genéticos.
 - ▶ Distancia de Mahalanobis entre la frecuencia de tipos de sangre en un país dado y los EE.UU. (país más individualista).
 - ▶ Cultura transmite de padres a hijos como los genes.
 - ▶ Instituciones: mortalidad de colonos.
 - ▶ Resultado: individualismo ejerce efecto significativo y positivo sobre las instituciones.
- ⇒ cultura afecta instituciones (aunque el resultado es débil).